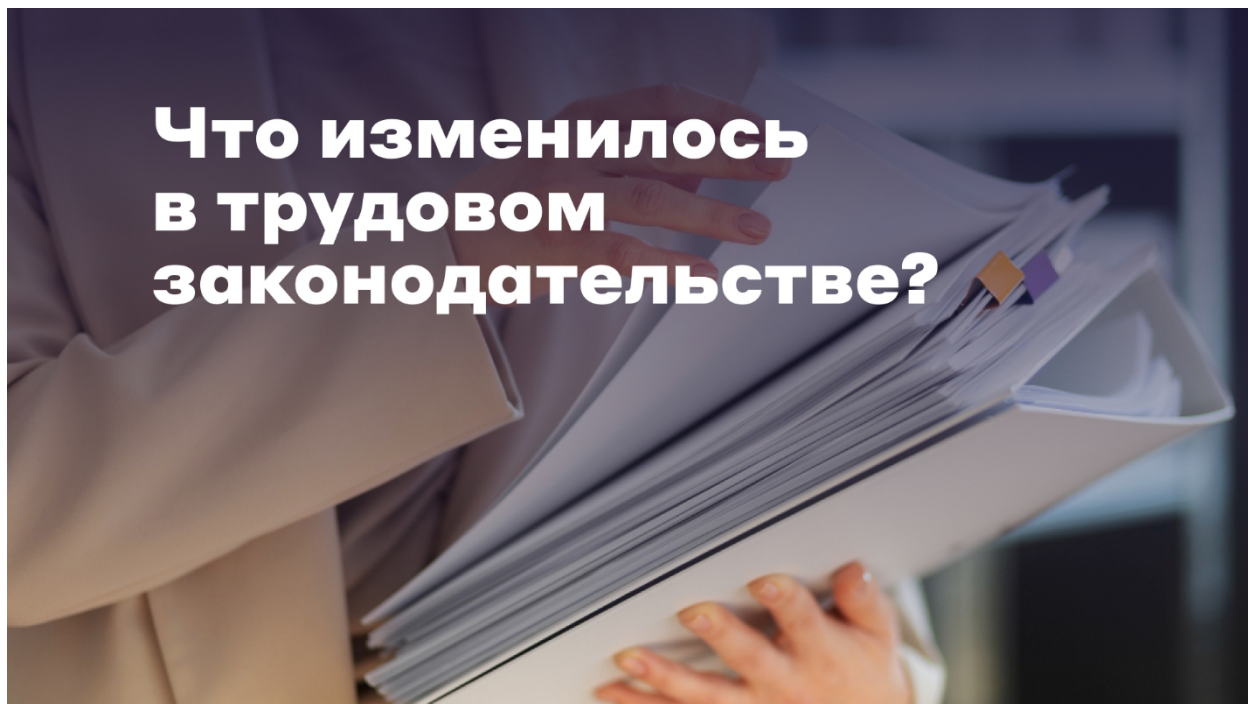




- **С 1 января 2026 года** минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличится до 27 093 рублей в месяц. В 2025 году эта величина составляла 22 440 рублей. Зарплата сотрудников, которые работают полный день, не должна быть ниже федерального или регионального значения МРОТ (ч. 3 ст. 133 ТК). В связи с ростом МРОТ увеличится также максимальный размер оплаты за один день по больничному листу с 5 673,97 руб. до 6 827,40 руб. Работники, чей страховой стаж составляет менее 6 месяцев, за месяц болезни будут получать пособие по больничному не ниже федерального МРОТ.
- **С 1 января 2026 года** в действие вступает новая редакция Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР ОК 016-2025). В классификатор добавили такие должности как аналитик, администратор безопасности компьютерных систем и сетей, веб-дизайнер. А такие должности, как заведующий машинописным бюро, заведующий кабинетом охраны труда и некоторые другие устаревшие и повторяющиеся наименования были исключены из классификатора. При заполнении формы ЕФС-1 по-прежнему используйте код ОКЗ в сведениях о трудовой деятельности по Общероссийскому классификатору занятий. Минтруд рекомендует использовать ОКПДТР только когда в ОКЗ не находится подходящий код для должности. Проверьте наименования

профессий и должностей, а также соответствие кодов в кадровых документах, а также в штатном расписании. Название профессий с указанием кода по общероссийскому классификатору можно найти на сайте ВНИИ труда Минтруда.

- **С 1 сентября 2025 года** работодатели вправе привлекать подростков до 18 лет к работе в выходные и праздники. Но есть ограничения: сделать это можно только в период летних каникул, если подросток трудоустроен через органы занятости или состоит в зарегистрированных студенческих отрядах. С 1 марта 2026 года в действие вступают новые предельные нормы переноски и подъёма тяжестей для несовершеннолетних (приказ Минтруда от 10.06.2025 № 369-н). Предельные величины в целом остались без изменений, но были продлены и уточнены. Так, юношам 14–15 лет разрешается постоянно поднимать и перемещать ручную груз весом не более 3 кг, 16–17 лет – не более 4 кг. Для девушек соответствующие нормы снижены на 1 кг. Кратковременно разрешено поднимать больший вес, но тоже с ограничениями. Также работодателям разрешено резервировать отдельные виды работ или профессий для трудоустройства несовершеннолетних, которые особо нуждаются в соцзащите. Для этой категории несовершеннолетних работодатель вправе самостоятельно определять количество рабочих мест (Федеральный закон от 04.11.2025 № 408-ФЗ). Подросткам гарантируется оплата за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время и отпуск, а также льготы, если они совмещают работу с учёбой. Обязательные медосмотры теперь должны проходить сотрудники, которые не достигли 18 лет, а не 15, как было раньше.

- **С 1 марта 2026 года** уточняют правила квотирования рабочих мест, предоставляемых инвалидам в обособленных подразделениях (Федеральный закон от 28.11.2025 № 445-ФЗ). Устанавливать квоту должны будут все обособленные подразделения, расположенные в других регионах относительно головной организации, а не только филиалы и представительства. При этом для каждого подразделения будут действовать квоты того субъекта РФ, на территории которого оно расположено. Размер квоты рассчитывается с учетом среднесписочной численности работников самого подразделения за предыдущий квартал. Это изменение позволит обеспечить больший охват работодателей обязанностью по трудоустройству инвалидов.

- **В 2026 году** общероссийская квота на выдачу разрешений на временное проживание (РВП), установленная Правительством, составит 3 802 штук. В

резерве оставлено еще 1 140 разрешений, которые в течение года могут быть перераспределены между субъектами (распоряжение Правительства от 06.10.2025 № 2792-р). Из документа следует, что возможности выдачи РВП в 2026 году будут весьма ограничены и сильно зависят от региона. В 2026 году Минтруд предлагает увеличить до 278 940 человек квоту на трудоустройство иностранных работников, въезжающих по рабочим визам. Увеличение коснулось таких приоритетных направлений, как пищевая, деревообрабатывающая, текстильная, швейная промышленность и работников смежных профессий. Гражданам Молдовы, прибывшим в РФ с 1 октября 2025 года по 1 января 2026 года разрешили до 1 октября 2026 года работать без оформления патента и без учёта заявленной цели визита.

• **С 1 марта 2026 года** в Трудовом кодексе появится новое основание для расторжения трудового договора мигрантами или лицами без гражданства (статья 327.6 ТК РФ). Такого сотрудника можно будет уволить, если региональным законодательством будут установлены квоты или ограничения на численность иностранного персонала. Работодатели должны будут мониторить не только федеральные, но и региональные нормативные акты. Трудовой договор с иностранным работником нужно будет расторгнуть не позже окончания срока, установленного нормативным правовым актом местного органа власти. Иностранцам востребованных профессий установят льготы при трудоустройстве. С 15 апреля 2026 года такие иностранцы, представляющие интерес для России, смогут работать без разрешительных документов. Для этого им потребуется обратиться с соответствующим ходатайством. Получить льготу смогут те, кто имеет значимые достижения в науке, спорте, производстве, креативной индустрии, учебе, культурно - гуманитарной сфере. Подтвердить статус иностранный гражданин сможет, предъявив: патент на изобретение, промышленный образец, российский статус доктора наук, призы Олимпийских игры и других мировых соревнований. Без разрешения на работу получают право на льготное трудоустройство и те иностранные граждане, представляющие интерес для России, которые внесли вклад в развитие общества, экономики, обороноспособности и безопасности РФ. Это могут быть, в том числе, иностранцы - предприниматели и учредители малого или среднего бизнеса с доходом от 10 млн рублей, лауреаты премий, призёры международных интеллектуальных олимпиад, лица с госнаградами в области обороны страны. Перечень особо востребованных профессий, квалификаций и навыков приведен в указе Президента от 02.12.2025 № 883.